Vastuullisuus Kuntarahoituksessa 2019

Kuntarahoitus

Vastuullisuus on Kuntarahoituksen liiketoiminnan ytimessä

Kuntarahoituksen rahoittamat kohteet ylläpitävät ja kehittävät suomalaista hyvinvointiyhteiskuntaa.

Kuntarahoituksen tarjoamalla rahoituksella mahdollistetaan suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan toiminta aina asumisen ratkaisuista julkiseen infrastruktuuriin. Yhtiön toiminta vaikuttaa lähes jokaisen suomalaisen elämään ja vastuullisuus on siksi erityisen merkittävässä asemassa Kuntarahoituksen toimintaa ja organisaatiota.

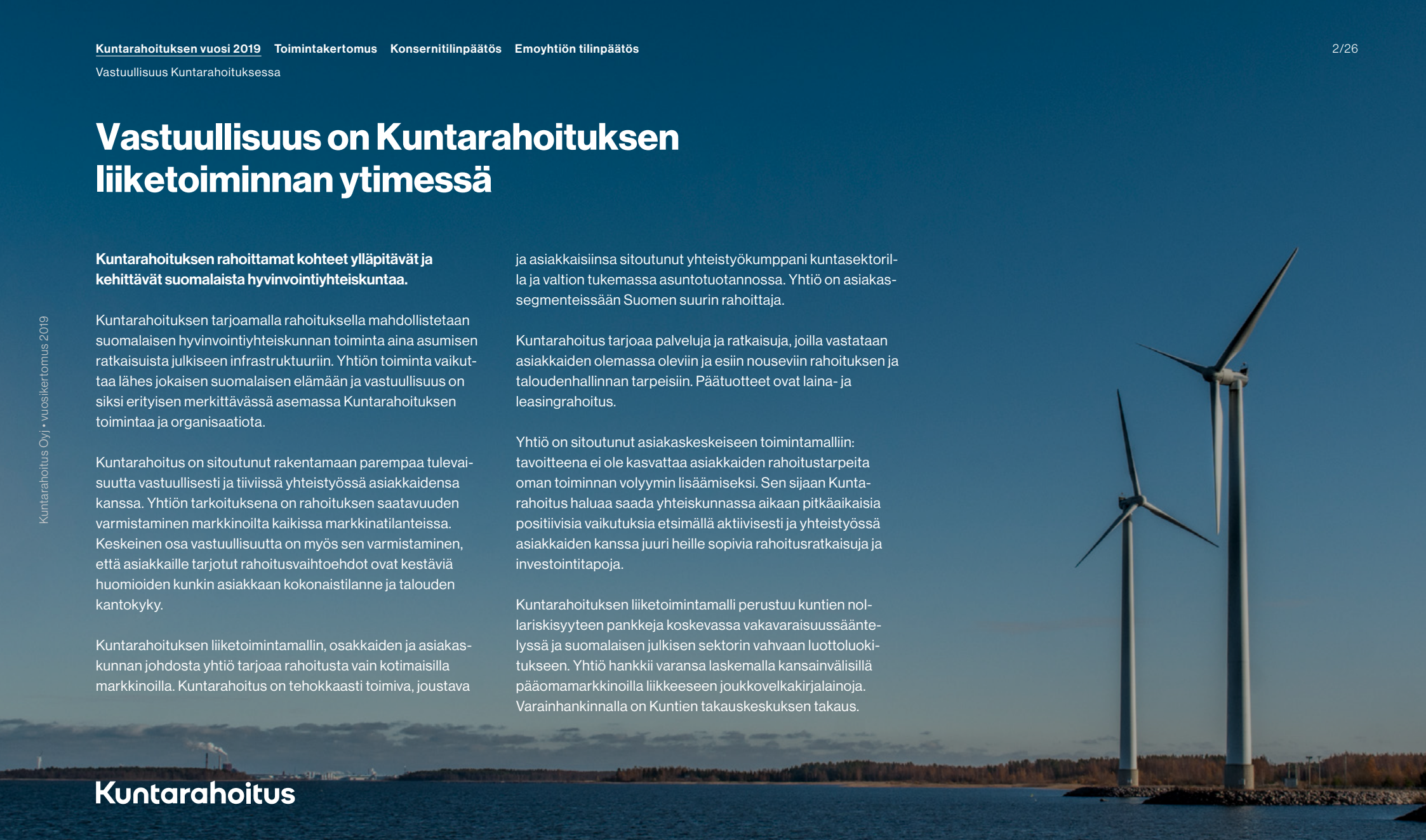
Kuntarahoitus on sitoutunut rakentamaan parempaa tulevaisuutta vastuullisesti ja tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Yhtiön tarkoituksena on rahoituksen saatavuuden varmistaminen markkinoilta kaikissa markkinatilanteissa. Keskeinen osa vastuullisuutta on myös sen varmistaminen, että asiakkaille tarjotut rahoitusvaihtoehdot ovat kestäviä huomioiden kunkin asiakkaan kokonaistilanne ja talouden kantokyky.

Kuntarahoituksen liiketoimintamallin, osakkaiden ja asiakaskunnan johdosta yhtiö tarjoaa rahoitusta vain kotimaisilla markkinoilla. Kuntarahoitus on tehokkaasti toimiva, joustava ja asiakkaisiinsa sitoutunut yhteistyökumppani kuntasektorilla ja valtion tukemassa asuntotuotannossa. Yhtiö on asiakassegmenteissään Suomen suurin rahoittaja.

Kuntarahoitus tarjoaa palveluja ja ratkaisuja, joilla vastataan asiakkaiden olemassa oleviin ja esiin nouseviin rahoituksen ja taloudenhallinnan tarpeisiin. Päätuotteet ovat laina- ja leasingrahoitus.

Yhtiö on sitoutunut asiakaskeskeiseen toimintamalliin: tavoitteena ei ole kasvattaa asiakkaiden rahoitustarpeita oman toiminnan volyymin lisäämiseksi. Sen sijaan Kuntarahoitus haluaa saada yhteiskunnassa aikaan pitkäaikaisia positiivisia vaikutuksia etsimällä aktiivisesti ja yhteistyössä asiakkaiden kanssa juuri heille sopivia rahoitusratkaisuja ja investointitapoja.

Kuntarahoituksen liiketoimintamalli perustuu kuntien nollariskisyyteen pankkeja koskevassa vakavaraisuussäänte-lyssä ja suomalaisen julkisen sektorin vahvaan luottoluokitukseen. Yhtiö hankkii varansa laskemalla kansainvälisillä pääomamarkkinoilla liikkeeseen joukkovelkakirjalainoja. Varainhankinnalla on Kuntien takauskeskuksen takaus.



Kuntarahoituksen arvonluontimalli

Resurssit

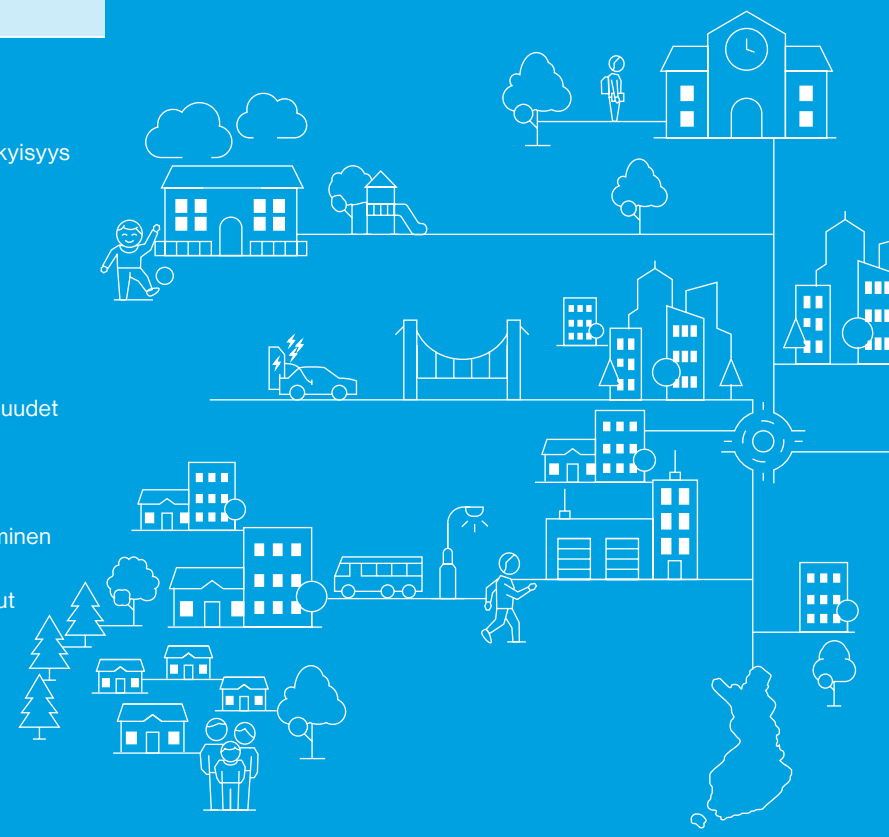
- Osaava ja motivoitunut henkilökunta
- Vahva taloudellinen asema
- Sitoutuneet asiakkaat ja osakkaat
- Laaja globaali sijoittajakunta
- Yhteinen varainhankinta-järjestelmä
- Vahva luottoluokitus
- Kumppanuudet

Kuntarahoitus

- Vastuullisuus
- Avoimuus
- Asiakaskeskeisyys
- Tehokkuus
- Riskienhallinta
- Erikoistuminen omaan asiakassegmenttiin
- Panostukset henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja hyvinvointiin
- Toiminta ei perustu voiton maksimointiin vaan asiakkaiden parhaaseen palveluun

Vaikutukset

- Tyytyväiset asiakkaat
- Rahoituksen kilpailukykyisyys ja saatavuus
- Vakavaraisuus
- Hyvinvoinnin kasvu yhteiskunnassa
- Tasapuoliset mahdollisuudet hyvään elämään
- Kuntien investointien kestävyyden varmistaminen
- Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö



Vastuullisuuden pääteemat Kuntarahoituksessa

Vastuullisuuden painopistealueita ja tavoitteita tarkastellaan Kuntarahoituksessa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden viitekehyksessä. Yhtiö edistää tavalla tai toisella lähes jokaisen YK:n kestävän kehityksen tavoitteen toteutumista.

Osana vastuullisuusstrategiaansa Kuntarahoitus on määrittänyt toiminnalleen neljä vastuullisuuden pääteemaa. Jokaiselle pääteemalle on määritelty yksi merkittävin YK:n kestävän kehityksen tavoite sekä muut kestävän kehityksen tavoitteet, joihin yhtiö voi oleellisesti vaikuttaa. Jokaiselle pääteemalle on lisäksi määritelty yksi pidemmän aikavälin yhtiötason tavoite.

Vastuullisuusstrategian tausta
Pääteemat pohjautuvat vuonna 2016 tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Osana olennaisuusanalyysiä vastuullisuuden pääteemat ja niihin liittyvät tavoitteet määriteltiin koko yhtiön henkilökunnan kanssa järjestetyissä työpajoissa. Niiden olennaisuus sidosryhmien näkökulmasta validoitiin asiakkaiden, sijoittajien ja yhteiskunnallisten vaikuttajien kanssa tehdyissä kyselyissä ja haastatteluissa.

Vuonna 2017 vastuullisuus nostettiin osaksi yhtiötason strategiaa ja vuonna 2018 vastuullisuus määriteltiin yhdeksi yhtiön kolmesta arvosta. Vastuullisuuden pääteemat ja niihin pohjautuva vastuullisuuspolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Pääteemoihin liittyvät mittarit raportoidaan sidosryhmille vuosittain.

Vastuullisuuden pääteemat ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuulliset tuotteet ja palvelut
Tavoite 2022: Asiakastyytyväisyys ”erittäin hyvä”

Kestävän kehityksen edelläkävijyys
Tavoite 2022: Vihreän rahoituksen osuus 10 % rahoitusportfoliosta

Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen
Tavoite 2022: Henkilöstötyytyväisyys ”erittäin hyvä”

Vastuullinen hallintotapa
Tavoite vuosittain: Henkilökunnan vastuullisuuspolitiikan suoritusprosentti 100 %

Pääteema 1: Vastuulliset tuotteet ja palvelut

Kuntarahoituksen rahoittamilla kohteilla on laaja vaikutus suomalaiseen yhteiskuntaan. Sosiaalinen vastuu korostuu Kuntarahoituksen toiminnassa, koska rahoitetut kohteet tähtäävät suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen pitkällä aikavälillä. Esimerkkejä tällaisista hankkeista ovat muun muassa koulut, päiväkodit, erityisryhmien asuminen, kohtuuhintainen vuokra-asuminen, kulttuuri- ja liikuntatilat, sairaalat ja terveyskeskukset.

Sosiaalisen vastuun lisäksi ympäristönäkökulma korostuu Kuntarahoituksen vastuullisuudessa. Ympäristöystävällisiin investointeihin Kuntarahoitus tarjoaa vihreää rahoitusta.

Vastuullisuus luotonmyönnössä tarkoittaa myös sitä, että rahoitusta myönnettäessä huomioidaan asiakkaan kokonaistaloudellinen tilanne ja suunniteltujen investointien kannattavuus pitkällä aikavälillä.

PÄÄTEEMA JA TAVOITTEET	MITTARIT
Pitkän aikavälin hyvinvoinnin rahoittaminen ja Kuntarahoituksen rooli yhteiskunnassa Tavoite: Kuntarahoituksen positiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten lisääminen	• Sosiaalisen asuntotuotannon rahoitus • Asuntorahoituksen jakauma • Erityisryhmien asuntorahoituksen jakauma
Asiantuntijuuden lisääminen Tavoite: Asiakastarpeeseen vastaavien uusien tuotteiden ja palveluiden lanseeraus ja asiakkaiden tasapainoisen talouden turvaaminen	• Koulutukset ja seminaarit • Yhteistyö ja kumppanuudet oppilaitosten kanssa • Kuntarahoituksen digitaalisten palveluiden käyttäjämäärä
Vastuullinen liiketoiminta Tavoite: Rahoituksen saatavuuden turvaaminen	• Luotonannon vastuullisuus • Varainhankinta sijoittajatyypeittäin

TAVOITE 2022

Asiakastyytyväisyys ”erittäin hyvä”

Pitkän aikavälin hyvinvoinnin rahoittaminen ja Kuntarahoituksen rooli yhteiskunnassa
Kuntarahoituksen laina- ja leasingrahoitus kohdistuu kunnille, kuntien omistamille yhtiöille, kuntayhtymille sekä valtion tukemaan sosiaaliseen asuntotuotantoon. Rahoituksen voi siksi katsoa kokonaisuudessaan suuntautuvan suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan rakentamiseen.

Kuntarahoituksen palvelujen avulla rahoitetaan muun muassa erilaisia kuntien elinvoimahankkeita, sairaaloita ja terveyskeskuksia, kirjastoja, kouluja, uimahalleja, kulttuuri- ja liikuntatiloja sekä erilaista kunnallista infrastruktuuria, johon kuuluvat muun muassa tiet, kadut, puistot, valaistus ja vesi- ja jätehuolto.

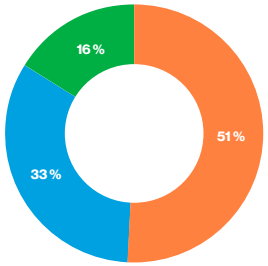
Kuntarahoitus on sitoutunut ymmärtämään ja hallitsemaan oman toimintansa ja tarjoamiensa tuotteiden ja palveluiden yhteiskunnallisia ja ympäristöön liittyviä vaikutuksia, jotta se voi myötävaikuttaa suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Valtion tukeman asuntotuotannon rahoitus
Lähes puolet Kuntarahoituksen lainakannasta muodostuu yleishyödyllisen asuntotuotannon rahoituksesta, joka koostuu kohtuuhintaisesta vuokra- ja asumisoikeusasuntotuotannosta sekä erityisryhmien asunnoista.

Valtion tukeman kohtuuhintaisen vuokra- ja asumisoikeusasumisen asukasvalinnoissa käytetään perusteina hakijan asunnontarvetta, tuloja ja varallisuutta. Kuntarahoituksen rahoittamat vuokra- ja asumisoikeusasunnot on siis suunnattu erityisesti akuutisti asuntoa tarvitseville hakijoille, joille ei ole kertynyt merkittävää varallisuutta ja joiden tulotaso on alhainen. Vuonna 2019 uusia korkotukilainalla tuettuja asuinrakennuksia rahoitettiin yhteensä noin 986 miljoonalla eurolla.
Kohtuuhintaisen vuokra- ja asumisoikeusasumisen lisäksi Kuntarahoitus rahoittaa erityisryhmille suunnattua asuntotuotantoa. Rahoituksen avulla mahdollistetaan asumista opiskelijoille, nuorille, vammaisille, vanhuksille sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujille. Vuonna 2019 Kuntarahoitus rahoitti erityisryhmille suunnattua uusien kohteiden rakentamista yhteensä noin 162 miljoonalla eurolla, millä mahdollistetaan koti sadoille ihmisille.

Rakennusten lisäksi erityisryhmien hoiva- ja palvelukodeilla on työllistävä vaikutus. Kuntarahoituksen sosiaalisen asuntotuotannon rahoituksella on siksi paitsi rakentamisen aikaisia, myös välillisiä pitkän aikavälin vaikutuksia työllisyyteen. Lisäksi valtion tukema asuntotuotanto vähentää ihmisten eriarvoisuutta ja lisää hyvinvointia. Esimerkiksi erityisryhmien asuntotuotannon rahoituksella rakennetaan asujien erityistarpeisiin suunnattuja ratkaisuja. Kohteissa korostetaan yhteisöllisyyttä ja mahdollistetaan monelle hyvä elämä.

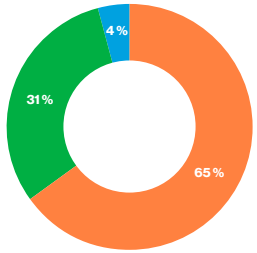
Asuntorahoituksen jakauma 2019



- vuokra-asunnot
- asumisoikeus
- kohtuuhintainen asuminen, erityisryhmät

Sosiaalisen asuntotuotannon rahoituksen jakauma, voitetut tarjoukset 2019. Uudet rakennukset.

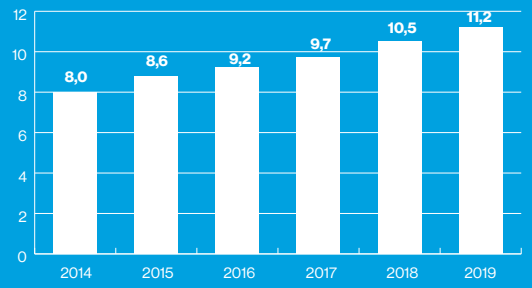
Erityisryhmien asuntorahoituksen jakauma 2019



- opiskelijat
- vanhukset
- vammaiset

Erityisryhmien asuntorahoituksen jakauma, voitetut tarjoukset 2019. Uudet rakennukset.

Sosiaalisen asuntotuotannon rahoitus



Miljardia euroa, taseen mukainen luku.

Kuntarahoitus

Asiantuntijuuden lisääminen
Kuntarahoituksen tavoitteena on olla omissa asiakassegmenteissään paras rahoituksen asiantuntija muuttuvassa maailmassa. Asiantuntijuutta kehitetään sekä omassa organisaatiossa että ympäröivässä yhteiskunnassa erilaisten kumppanuuksien kautta.

Kumppaneista tärkeimpiä ovat asiakkaat. Yhtiön tavoitteena on vuoteen 2022 mennessä saavuttaa asiakastyytyväisyyskyselyssä taso ”erittäin hyvä”. Asiakastyytyväisyyttä mitataan asiakaskyselyissä useasta mittarista koottuna indeksinä ja suoriutumista seurataan vuosittain.

Kuntarahoituksen tavoitteena on omalla toiminnallaan edistää julkisen talouden rahoitusosaamista sekä kuntasektorin ja sosiaalisen asuntotuotannon investointeihin liittyvien erityiskysymysten osaamista asiakkaidensa toimialoilla. Yhtiö tekee tiivistä yhteistyötä muun muassa valtion virastojen ja ministeriöiden sekä kunta-alan verkostojen kanssa. Yhteistyö on merkittävä tapa saada uusia näkemyksiä ja levittää ratkaisuja liiketoimintaan sekä niihin haasteisiin, joita Kuntarahoituksen asiakkaat kohtaavat.

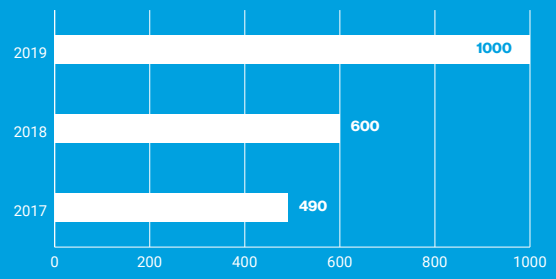
Vuonna 2018 Kuntarahoitus käynnisti yhdessä kunta-alalla toimivien yhteistyökumppaniensa kanssa Klash-haastekilpailun, jossa on etsitty uusia, monistettavia ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin. Haastekilpailu päättyi vuoden 2020 alussa, ja voittajaratkaisujen kehittäjien kanssa selvitetään tapoja niiden levittämiseksi suomalaiseen kuntakenttään.

Vihreän rahoituksen avulla Kuntarahoitus edistää aktiivisesti ilmastonmuutosta hillitsevien ja ympäristön kannalta kestävien ratkaisujen kehittämistä. Tämän vuoksi yhtiö on jäsenenä Suomen ympäristökeskuksen perustamassa Hinku-verkostossa, johon kuuluu yli 70 hiilineutraalisuutta tavoittelevaa kuntaa eri puolilta maata. Yhtiö tekee yhteistyötä myös monen muun verkoston, ympäristötoimijan ja järjestön kanssa.

Keskeinen keino lisätä asiakkaan tarpeisiin soveltuvaa asiantuntijuutta on vahvistaa entisestään rahoituksen ja talouden kokonaishallinnan osaamista. Kuntarahoitus tarjoaa asiakkailleen kattavan valikoiman digitaalisia palveluja talouden ja rahoituksen hallintaan. Niihin kuuluu monipuolisia mallinnus-, raportointi- ja ennustetoimintoja, jotka helpottavat kuntatalouden tasapainottamista ja antavat kokonaisvaltaista ja analyyttista kuvaa asiakkaiden taloudellisesta tilanteesta ja tulevaisuudesta.

Kuntarahoituksen sähköiset palvelut helpottavat kuntatalouden tasapainottamista ja antavat kokonaisvaltaista ja analyyttista kuvaa asiakkaiden taloudellisesta tilanteesta nyt ja tulevaisuudessa.

Kuntarahoituksen digitaalisten palveluiden henkilökäyttäjien lukumäärä



Kuntarahoitus

Yhteistyö ja kumppanuudet oppilaitosten kanssa
Kuntarahoitus tekee yhteistyötä yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa lisätäkseen julkisen talouden, rahoituksen, yhteiskunnallisiin ja hyvinvointikysymyksiin liittyvää osaamista Suomessa.

Kuntarahoitus on yksi vuonna 2018 perustetun Aalto-yliopiston kaupunkitaloustieteen professuurin lahjoittajista.

Vuonna 2019 Kuntarahoitus aloitti Helsingin yliopiston kanssa yhteistyön, jossa keskityttiin löytämään ratkaisuja ajankohtaisiin yhteiskunnan muutoksiin ja haasteisiin. Poikkitieteellisessä Master Class -opintokokonaisuudessa opiskelijat kehittivät ratkaisuja neljään erilaiseen hyvinvointiyhteiskunnan haasteeseen.

Nuorten taloudellisen osaamisen tukeminen on tärkeä osa Kuntarahoituksen yhteiskuntavastuuta. Kuntarahoitus tukee Talous ja Nuoret TATin Yrityskylä-toimintaa. Maailman parhaana koulutusinnovaationa palkitussa suomalaisessa oppimiskokonaisuudessa koululaiset oppivat käytännön taitoja työelämästä, taloudesta ja yhteiskunnasta. Taloudellisen tuen lisäksi Kuntarahoituksen työntekijät ovat voineet osallistua vapaaehtoisina ohjaajina Yrityskylään.

Vuonna 2019 Kuntarahoituksesta tuli myös Nuori Yrittäjyys ry:n pääyhteistyökumppani. Kuntarahoituksen tuella Nuori Yrittäjyys tuotti omien vahvuuksien tunnistamiseen liittyvän sisältökokonaisuuden yhdeksäsluokkalaisille suunnattuun oppimisportaaliin. Osana yhteistyötä Kuntarahoituksella on myös oma #huomisentekijät-palkintokategoria Nuori Yrittäjyys ry:n Uskalla yrittää -kilpailussa. Nuori Yrittäjyys -verkoston järjestämän Job Shadow -päivän aikana Kuntarahoituksen toimitusjohtaja Esa Kallio on myös saanut sparraajakseen NY-yrittäjyyskasvatusohjelmaan osallistuvia nuoria.

Nuorten taloudellisen osaamisen tukeminen on tärkeä osa Kuntarahoituksen yhteiskuntavastuuta.

Koulutukset ja seminaarit
Kuntarahoitus ja Kuntarahoituksen tytäryhtiö Inspira edustavat Suomessa merkittävää kuntatalouden ja kuntainvestointien osaamista. Vuosittain Kuntarahoitus ja Inspira järjestävät omia seminaareja ja tapahtumia, joiden kohderyhmiin on kuulunut muun muassa kuntien johdon edustajia, rakentamisen ja ympäristöasiantuntijoita sekä korkeakouluopiskelijoita. Lisäksi yhtiön henkilökunnan edustajat esiintyvät muiden järjestämissä tilaisuuksissa esiintyjän tai kouluttajan roolissa. Vuonna 2019 merkittävimmät tilaisuudet, joihin Kuntarahoitus osallistui näytteilleasettajana ja järjestäjänä olivat Kuntaliiton talous- ja rahoitusfoorumi ja Kuntamarkkinat.

Vastuullinen liiketoiminta
Kuntarahoituksen myöntämä rahoitus kehittää suomalaista yhteiskuntaa, mutta yhtiön varainhankinta on globaalia. Vastuullisuus tarkoittaa Kuntarahoitukselle myös sitä, että sen on pystyttävä varmistamaan asiakkailleen rahoituksen saatavuus erilaisissa markkinaolosuhteissa.

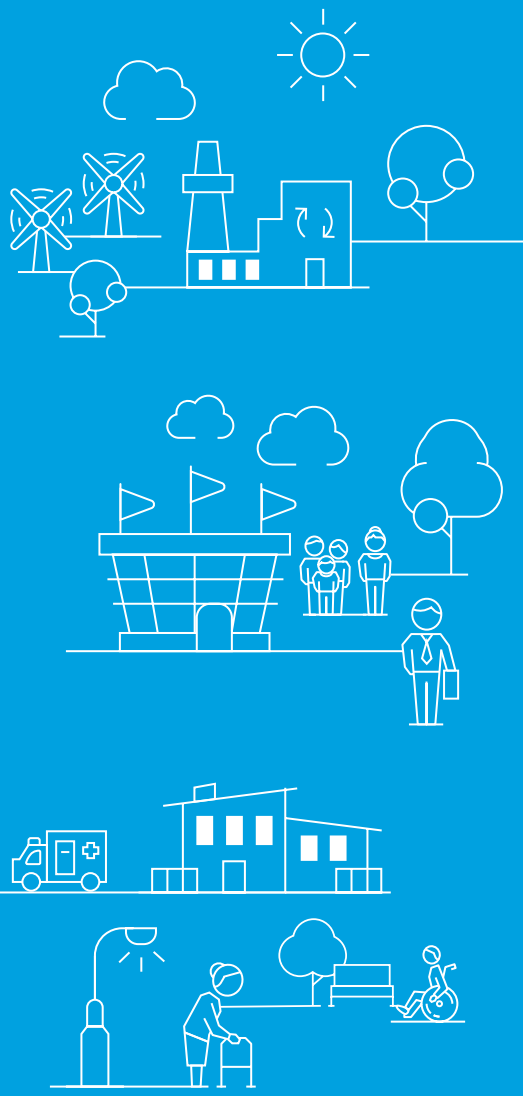
Kuntarahoitus varmistaa rahoituksen saatavuutta hajauttamalla varainhankintansa tehokkaasti eri markkinoille, valuuttoihin, maturiteetteihin ja eri sijoittajaryhmille ja ylläpitämällä likviditeettipuskuria, joka mahdollistaa liiketoiminnan jatkamisen myös markkinahäiriöiden aikana.

Varainhankinnassa ja likviditeetin hallinnassa yhtiö tekee yhteistyötä vain etukäteen hyväksyttyjen vastapuolten kanssa. Vastapuolten on täytettävä pankkisääntelyn lisäksi Kuntarahoituksen omat eettiset vaatimukset. Varainhankinnan järjestelyissä ei hyväksytä esimerkiksi välittömästi fossiilisten polttoaineiden tuotantoon, sotatarviketeollisuuteen tai tupakkateollisuuteen liittyviä kohde-etuuksia.

Vuonna 2019 Kuntarahoitus jatkoi rahoituksenmyöntöprosessin ja liiketoiminnan järjestelmien kehittämistä. Vastuulliseen rahoittamiseen kuuluu investointien kannattavuuden arviointi sekä kokonaisvaltainen näkemys asiakkaan tilanteesta muuttuvassa maailmassa. Myös jatkuvasti kehittyvä pankkisääntely edellyttää rahoittajalta entistä parempaa käsitystä asiakkaiden tilanteesta ja rahoituskohteisiin liittyvistä riskeistä.

Kuntarahoitus arvioi asiakkaan tilannetta asiakastietolähteiden ja analytiikan avulla, mutta lopullinen arviointi tehdään yhdessä asiakkaan kanssa. Rahoitukseen ja talouden näkymiin liittyvät keskustelut ja kartoitukset antavat molemmille osapuolille arvokasta näkemystä.

Varainhankintaan liittyvät luvut ovat vuosikertomuksen sivulla 21.



Master Class oli yhteistyön juhlaa

Poikkitieteellisyys, käytännönläheinen ongelmanratkaisu ja aito mahdollisuus vaikuttaa yhdistyivät Kuntarahoituksen ja Helsingin yliopiston yhteisellä, haastepohjaisella Hyvä (yhteis)kunta Master Class -kurssilla. Kurssille osallistuneet eri aloja ja oppiaineita edustaneet opiskelijatiimit kehittivät omat konkreettiset ratkaisunsa suomalaisia kuntia ja kaupunkeja koskettaviin todellisiin haasteisiin. Tiimien ratkaisuissa nousivat esille yhteisöllisyyden, vuorovaikutuksen, osallistamisen, datan hyödyntämisen, kestävän kehityksen ja digitaalisten palvelujen kaltaiset teemat.

Opiskelijoiden mukaan juuri kurssin vahva poikkitieteellisyys monipuolisti ongelmanratkaisutapoja ja antoi opiskelijoille varmuutta oman osaamisen laajuudesta. Kurssi huipentui maaliskuussa pidettyyn Final Pitch -tilaisuuteen, jossa opiskelijatiimit esittelivät ratkaisunsa tuomaristolle.

Voittajaksi nousi tiimi Hyvinvoinnin asialla, joka kehitti mallin, jolla mitataan investointien vaikuttavuutta ihmisten hyvinvointiin. Tiimin fokuksessa oli etenkin nuorten syrjäytymisen ehkäisy. Voittajatiimin ratkaisu perustui konkreettiseen visuaaliseen malliin ja pohjautui monipuolisesti teorioihin investointien hyvinvointivaikutuksista.

Kuntarahoitus

Pääteema 2: Kestävän kehityksen edelläkävijyys

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG:t) ohjaavat Suomea sekä muita maita edistämään kestävää kehitystä.

Kestävän kehityksen edistämisessä Kuntarahoitus on panostanut erityisen paljon ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Kuntasektori ja asuntorakentaminen ovat Suomen ilmastotavoitteiden kannalta keskeisessä roolissa ja Kuntarahoitus voi vihreän rahoituksen avulla merkittävästi nopeuttaa mittavien, ympäristön kannalta kestävien investointien yleistymistä.

Kuntarahoitus osallistuu aktiivisesti keskusteluun ilmastotavoitteiden ja kestävän kehityksen tavoitteiden täyttämiseksi eri instituutioiden kanssa ja pyrkii aktiivisesti luomaan kumppanuuksia näiden globaalien kysymysten ratkaisemiseksi. Vuonna 2019 yhtiö liittyi Climate Bonds Initiative -verkoston kumppaniksi.

Yhtiö huomioi ympäristövastuun myös omassa toiminnassaan sitoutumalla jatkuvasti vähentämään toimintansa kielteisiä ympäristövaikutuksia.

Kuntarahoitus ohjaa vihreän rahoituksen avulla asiakkaitaan tekemään resurssiviisaita ja kestäviä investointeja ja auttaa siten niitä toteuttamaan omia ilmastostrategioitaan ja saavuttamaan kansalliset ilmastotavoitteet. Vihreän rahoituksen myöntöprosessi on lisännyt yhtiön omaa asiantuntemusta ilmastoriskeistä, mikä tulee helpottamaan ilmastoriskien arvioinnin käyttöönottoa kaikessa yhtiön luotonannossa tulevina vuosina. Kuntarahoitus kehittää aktiivisesti ymmärrystään lainasalkkuunsa sisältyvistä ilmastoriskeistä. Näissä tullaan huomioimaan laajaalaisesti lainasalkkuun liittyviä fyysisiä, teknologisia ja lainsäädännöllisiä riskejä.

PÄÄTEEMA JA TAVOITTEET	MITTARIT
Vihreä rahoitus Tavoite: Vihreä rahoituksen osuus 10 % rahoitusportfoliosta	• Vihreän rahoituksen portfolio • Vihreiden hankkeiden lukumäärä • Vihreän rahoituksen osuus laina- ja leasingsalkusta • Vihreän rahoituksen hankkeiden hiilidioksidipäästöjen vähennys • Vihreän rahoituksen hankkeiden energiasäästö • Pilottihankkeet ja uudet vihreät ratkaisut
Vihreät joukkovelkakirjalainat ja vastuullinen sijoittaminen Tavoite: Vastuullisten sijoittajien ja sijoitusten (SRI) määrän kasvattaminen	• Vihreä joukkovelkakirjalaina laskettu liikkeeseen • Vihreiden joukkovelkakirjalainojen kokonaissumma ja jakauma • Vihreiden joukkovelkakirjalainojen sijoittajien maantieteellinen jakauma • Vastuullisten (SRI) sijoitusten kokonaissumma • Sijoitussalkun ESG-score vs. benchmark
Kuntarahoituksen oman toiminnan ympäristövaikutukset Tavoite: Oman toiminnan ympäristövaikutusten jatkuva pienentäminen	• Kuntarahoituksen energiankulutus • Kuntarahoituksen toimistopaperin käyttö

TAVOITE 2022
Vihreän rahoituksen osuus 10 % rahoitusportfoliosta

Vihreä rahoitus

Kuntarahoitus toi jo vuonna 2016 markkinoille vihreän rahoituksen. Neljän vuoden aikana yhtiö on rahoittanut yhteensä noin sataa ympäristöinvestointia 1,474 miljardilla eurolla, josta nostetun rahoituksen osuus on jo 1,263 miljardia euroa. Kuntarahoituksen tavoite on, että vuoteen 2022 vihreän rahoituksen osuus on 10 prosenttia koko rahoitusportfoliosta.

Rahoitettavat hankkeet voivat kuulua mihin tahansa vihreän rahoituksen viitekehyksen osa-alueista, joita ovat uusiutuva energia, kestävä joukkoliikenne, kestävä rakentaminen, vesi- ja jätevesihuolto, energiatehokkuus, jätehuolto sekä ympäristönhoito. Hankkeet hyväksyy ympäristöasiantuntijoista koostuva riippumaton arviointiryhmä. Vihreät hankkeet voivat saada marginaalialennusta, jonka suuruus riippuu hankkeen ilmastovaikutusten laajuudesta.

Vihreän rahoituksen vaikutukset raportoidaan vuosittain erillisessä raportissa, jonka laskennasta vastaa riippumaton asiantuntijataho. Kuntarahoitus on mukana myös pohjoismaisessa yhteistyössä, jossa on laadittu suositukset vihreän rahoituksen vaikuttavuusraportoinnille. Suosituksia on päivitetty ja tiukennettu markkinan kehittyessä.

Vihreän rahoituksen vaikuttavuusraportti julkaistaan vuosittain samana päivänä kuin Kuntarahoituksen vuosikertomuskin.

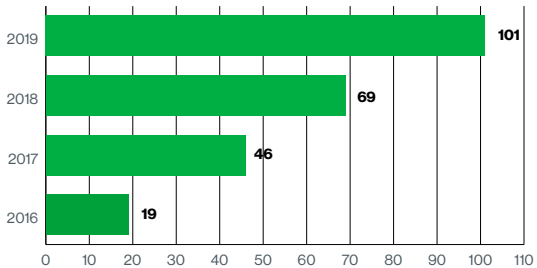
Vihreän rahoituksen osuus antolaina- ja leasingsalkusta

5,2%

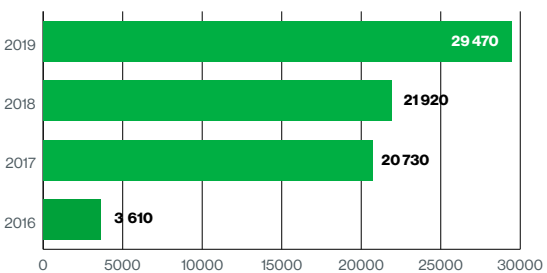
Vihreän rahoituksen portfolio 2019

1,263
miljardia euroa

Vihreiden hankkeiden kumulatiivinen lukumäärä

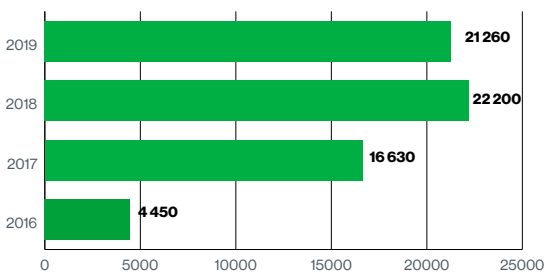


Vihreän rahoituksen hankkeiden hiilidioksidipäästöjen vähennys



Vuosittain (tCO_2), kumulatiivinen

Vihreän rahoituksen hankkeiden energiasäästö



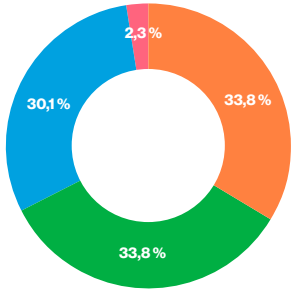
Vuosittain (MWh), kumulatiivinen

Luvut perustuvat per 31.12.2019 nostetun rahoituksen määrään

Vihreät joukkovelkakirjalainat

Kuntarahoituksen vihreän rahoituksen portfolio rahoitetaan kokonaan vihreillä bondeilla eli ympäristöinvestointien rahoitukseen kohdennetuilla joukkovelkakirjalainoilla. Kuntarahoituksen ja koko Suomen ensimmäinen vihreä joukkovelkakirjalaina laskettiin liikkeeseen vuonna 2016. Vihreiden joukkovelkakirjalainojen kokonaismäärä vuoden 2019 lopussa oli yhteensä 1,478 miljardia euroa. Kuntarahoituksen vihreät joukkovelkakirjalainat on listattu Nasdaq Helsingin vastuullisten bondien markkinasegmentissä.

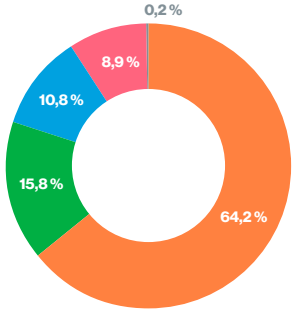
Vihreiden joukkovelkakirjalainojen kokonaissumma ja jakauma



- EUR 500m 2027
- EUR 500m 2029
- USD 500m 2021
- AUD 50m 2027

Valuutat käännetty euroiksi.

Vihreiden joukkovelkakirjalainojen sijoittajien maantieteellinen jakauma



- Eurooppa
- Pohjoismaat
- Amerikka
- Aasia ja Tyynenmeren alue
- Afrikka ja Lähi-itä

Kumulatiivinen jakauma (2016–2019)

Kuntarahoituksen ja koko Suomen ensimmäinen vihreä joukkovelkakirjalaina laskettiin liikkeeseen vuonna 2016. Yhtiön vihreiden joukkovelkakirjalainojen kokonaismäärä vuoden 2019 lopussa oli yhteensä 1,478 miljardia euroa.

Vihreän rahoituksen hankkeista ja niiden vaikutuksista julkaistaan vuosittain erillinen vihreän rahoituksen vaikuttavuusraportti.

Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullinen sijoittaminen on Kuntarahoituksessa itseisarvo. Sijoituksia tehdään ainoastaan liikkeeseenlaskijoihin, jotka toimivat OECD-maissa. Tämä mahdollistaa sen, että sijoitukset ovat sekä taloudellisesti vakaita että kestävän kehityksen mukaisia. Lisäksi sijoitusprosessissa huomioidaan ympäristöön, sosiaaliseen vastuullisuuteen ja hyvään hallintoon liittyviä tekijöitä (ESG; Environmental, Social and Governance). Kaikkien sijoitusten ESG-lukua verrataan benchmark-indeksiin käyttäen yhtiön likviditeettisijoituksia vastaavaa omaisuusluokkajakaumaa.

Liikkeeseenlaskijoiden ESG-analyysin tekee ulkoinen toimija. Vuoden 2019 lopussa Kuntarahoituksen likviditeettisijoitusten ESG-arvo oli 53,0 ylittäen vertailuindeksin 50,6.

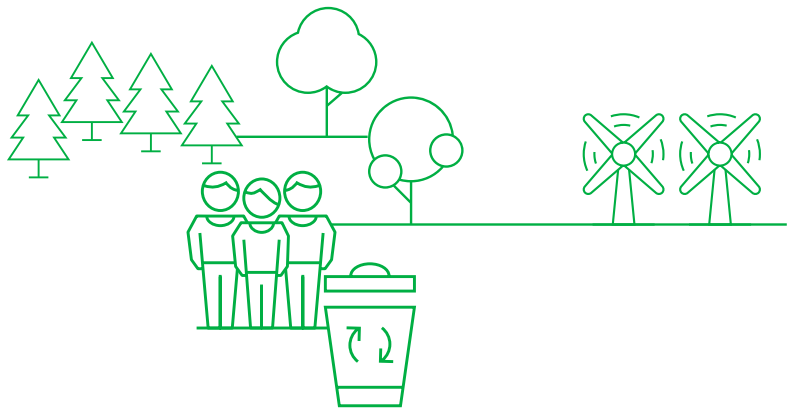
Kuntarahoituksella on lisäksi erillinen vastuullisen sijoittamisen SRI-portfolio (socially responsible investments), jonka tavoitekoko on kytketty yhtiön liikkeeseenlaskemien vihreiden bondien kokonaismäärään. SRI-sijoituksia voidaan tehdä vihreisiin bondeihin, sosiaalisiin bondeihin tai muihin joukkovelkakirjalainoihin, jotka täyttävät Kuntarahoituksen kriteerit SRI-sijoituksille. Lisäksi arvioidaan liikkeeseenlaskijoiden viitekehystä, joka määrittelee joukkovelkakirjalainoilla rahoitettavat kohteet, ja luotettavalta kolmannelta osapuolelta saatua arviota viitekehyksestä. Vastuullisen sijoittamisen salkun kokonaismäärä oli vuoden 2019 lopussa 150 miljoonaa euroa.

Vastuullinen sijoittaminen on Kuntarahoituksessa itseisarvo. Sijoitusprosessissa huomioidaan ympäristöön, sosiaaliseen vastuullisuuteen ja hyvään hallintoon liittyviä tekijöitä.

Kuntarahoituksen oman toiminnan ympäristövaikutukset
Kuntarahoitus tiedostaa yritysvastuunsa ympäristökysymyksiin liittyen ja siksi pyrkii panostamaan omassa toiminnassaan ympäristöystävällisiin ja resurssiviisaisiin valintoihin sekä lisäämään henkilöstön ympäristötietoisuutta.

Kuntarahoituksella on WWF:n auditoima Green Office -sertifikaatti. Green Office -työpaikoilta edellytetään ympäristöasioiden huomioimista laaja-alaisesti toimitiloissa, päätöksenteossa ja toiminnassa. Green Office -työpaikat myös sitoutuvat jatkuvasti parantamaan toimintansa ympäristövastuullisuutta.

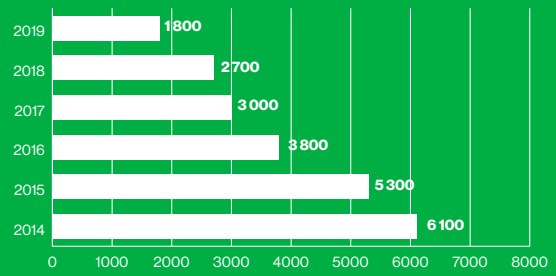
Kuntarahoitus raportoi vuosittain Green Officen järjestelmiin muun muassa yhtiön energiankulutuksen, paperin kulutuksen sekä jätteen määrän, joita Kuntarahoitus pyrkii vähentämään. Yhtiö panostaa myös henkilökunnan ympäristötietouden lisäämiseen. Kuntarahoitus kompensoi henkilökunnan matkustamisesta aiheutuneet lentopäästöt sekä järjestämiensä isojen asiakastilaisuuksien hiilidioksidipäästöt.



Kuntarahoituksen energiankulutus

tCO_2, lähde: WWF:n ilmastolaskuri

Kuntarahoituksen toimistopaperin käyttö



arkkia/työntekijä, lähde: WWF:n ilmastolaskuri

Pääteema 3: Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen

Henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat tärkeä menestystekijä toiminnalle ja Kuntarahoituksessa näihin panostetaan laaja-alaisesti. Kuntarahoituksen henkilökunta kokee tekevänsä merkittävää ja yhteiskunnallisesti tärkeää työtä.

Yhtiö kiinnittää erityistä huomiota henkilökunnan hyvinvointiin, työssä viihtymiseen ja tasapuolisten mahdollisuuksien tarjoamiseen. Yhtiö tarjoaa laajat terveydenhuollon palvelut, hyvät kouluttautumismahdollisuudet, työmatkaedun, virike-etuja vapaa-ajan viettoon sekä järjestää yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

Työhyvinvoinnin ja työssä viihtymisen kehittäminen on oleellinen tavoite yhtiölle, jotta osaava henkilöstö kokee siinä työskentelyn mielekkääksi. Vuoteen 2022 mennessä yhtiö tavoittelee henkilöstötyytyväisyyden arvosanaa ”erittäin hyvä”. Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan riippumattoman tutkimusyhtiön tekemän anonyymin tutkimuksen avulla. Vuosittain laaditaan kehityssuunnitelma niistä osioista, joissa tulokset edellyttävät toimenpiteitä.

Tasa-arvon toteutumista Kuntarahoituksessa mitataan vuosittain vastaamalla anonyymisti henkilöstökyselyyn. Tasa-arvoa mitataan yhteensä neljän kysymyksen kautta, joissa kysytään tasa-arvoista kohtelua liittyen ikään, syntyperään, sukupuoleen ja seksuaaliseen suuntautumiseen.

PÄÄTEEMA JA TAVOITTEET	Mittarit
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet Tavoite: Monimuotoisuuden ja tasavertaisuuden lisääminen	• Työntekijöiden sukupuolijakauma • Esimiesten sukupuolijakauma • Hallituksen sukupuolijakauma • Työntekijöiden ikäjakauma • Työntekijöiden tasavertainen kohtelu
Työntekijöiden hyvinvointi Tavoite: Työhyvinvoinnin ja työviihtyvyyden edistäminen	• Omistautuneisuusaste • Ammatillisen kehityksen tukeminen • Työntekijöiden vaihtuvuus • Sairaspoissaolojen määrä ja kehitys • Kehityskeskustelu

TAVOITE 2022

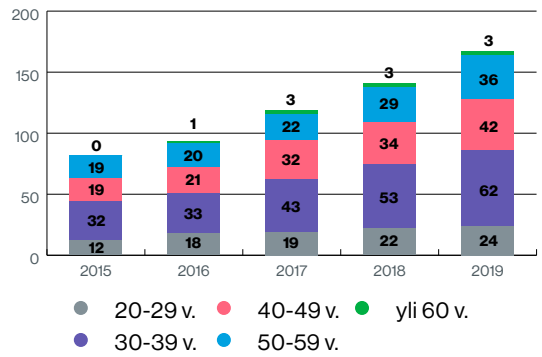
Henkilöstötyytyväisyys ”erittäin hyvä”

Monimuotoisuus ja tasapuoliset mahdollisuudet

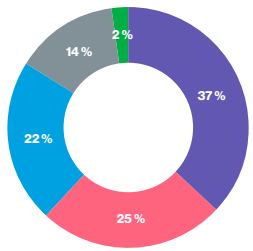
Monimuotoisuus ja työntekijöiden tasapuoliset mahdollisuudet ovat tärkeä osa Kuntarahoituksen henkilöstökulttuuria. Kuntarahoituksella sekä henkilöstön, esimiesten että hallituksen sukupuolijakauma on hyvin tasainen. Johtoryhmässä miehet ovat selvässä enemmistössä.

Myös henkilöstön ikäjakauma on tasainen. Tämä kertoo osittain siitä, että Kuntarahoituksella henkilöstöä kohdellaan tasavertaisesti, mikä näkyy myös yhtiön henkilöstökyselyssä. Yhtiölle on tärkeää, että työntekijät kokevat Kuntarahoituksen tasavertaisena työpaikkana.

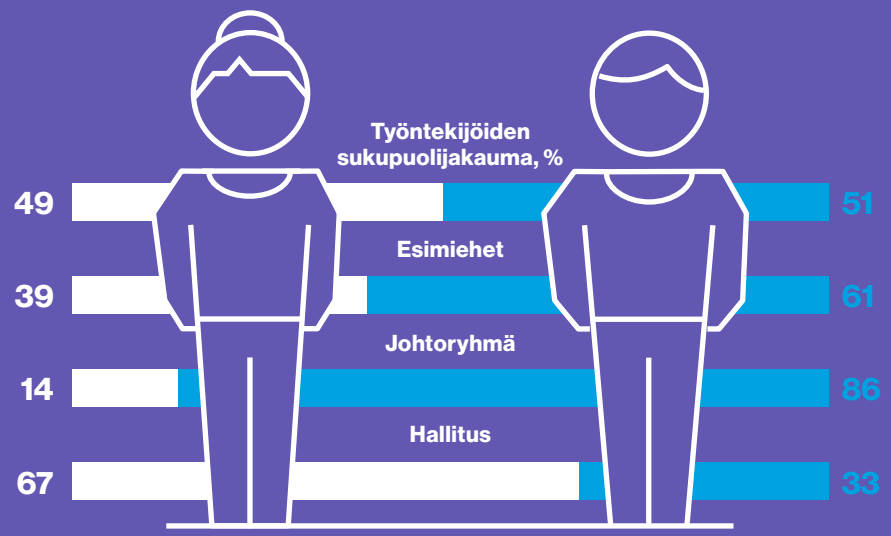
Työntekijöiden ikäjakauma ja henkilöstömäärän kehitys



Työntekijöiden ikäjakauma 2019



2019



Työntekijöiden tasavertainen kohtelu 0-4

3,7

Viiden tasa-arvoista kohtelua mittaavan kysymyksen keskiarvo asteikolla 1-4 (huono-hyvä)

Kuntarahoitus

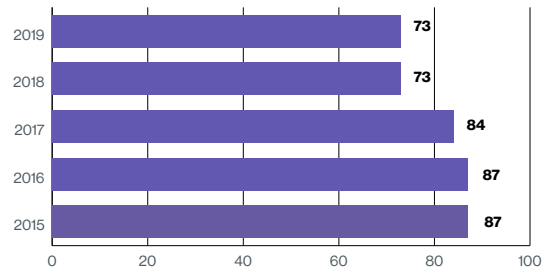
Työntekijöiden hyvinvointi

Kuntarahoituksen menestymisen edellytyksenä on henkilöstön osaaminen ja työtyytyväisyys. Työtehtävät ovat monipuolisia ja vaativat vastuun ottamista ja jatkuvaa kehittymistä. Sen takia yhtiö tarjoaa paljon mahdollisuuksia kouluttautumiseen ja tukee työssä jaksamista ja työn ja vapaa-ajan tasapainoa.

Kuntarahoitus panostaa työhyvinvoinnin tukemiseen monin tavoin. Yhtiön tavoitteena on tukea henkilöstön hyvinvointia ja ennaltaehkäistä työssäjaksamisen ongelmia. Tästä esimerkkinä on henkilöstön vapaa-ajan toiminta, jossa vuosittain järjestetään maksutonta liikuntaan, kulttuuriin ja muuhun vapaa-ajan viettoon liittyvää ohjelmaa. Lisäksi yhtiö tarjoaa työnantajana työntekijöille kattavia työsuhde-etuja.

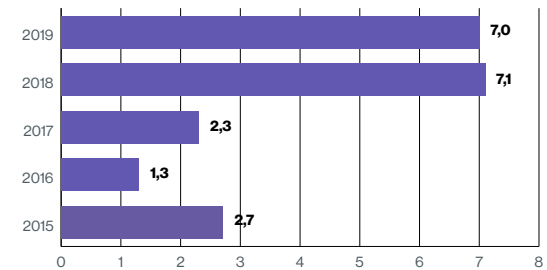
Yhtiön henkilömäärä on kasvanut nopeasti 2010-luvulla. Henkilömäärän kasvaessa myös lähtövaihtuvuus on kasvanut.

Ammatillisen kehityksen tukeminen



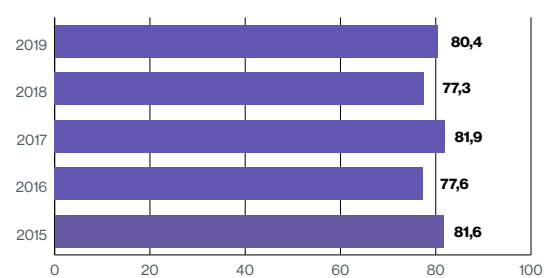
Positiiviset vastaukset kysymykseen "työnantajani tukee ammatillista kehittymistä" asteikolla 0–100%

Työntekijöiden vaihtuvuus



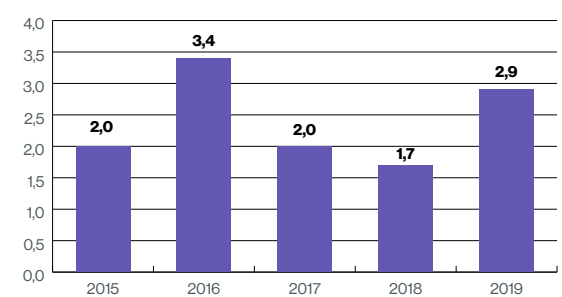
Vakituisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden lähtövaihtuvuus, prosenttia suhteessa edellisen vuoden 31.12. henkilömäärään

Omistautuneisuusaste



Asteikko 0–100 %

Sairaspoissaolojen määrä



Poissaoloprosenttia / työaika

Kuntarahoitus toimii nuorten syrjäytymistä vastaan Nuori Yrittäjyys ry:n kanssa

Yhteiskunnallisesti merkityksellinen yhteistyö tiivistyi entisestään Kuntarahoituksen 30-vuotisjuhlavuoden kunniaksi, kun Kuntarahoituksesta tuli Nuori Yrittäjyys ry:n pääyhteistyökumppani. Voittoa tavoittelematon Nuori Yrittäjyys ry (NY) tukee lapsille ja nuorille suunnattua yrittäjyyskasvatusta, jonka tavoitteena on auttaa nuoria tunnistamaan ja hyödyntämään omat kykynsä tekemällä oppien. Yhdistys on osa maailmanlaajuista Junior Achievement -verkostoa.

Kuntarahoituksen tuki mahdollisti Vuosi yrittäjänä -portaaliin toteutetun oppimiskokonaisuuden, joka auttaa nuoria löytämään omat vahvuutensa sekä kiinnostuksen kohteensa. Portaalin sisällöt on suunnattu erityisesti peruskoulunsa päättäville yhdeksäsluokkalaisille. Oppimateriaalin lisäksi yhteistyöhön kuuluu Kuntarahoituksen oma palkintokategoria NY:n Uskalla Yrittää -yrittäjyyskilpailussa keväällä 2020.

Lukuvuonna 2018–2019 35 % Suomen kouluista ja oppilaitoksista käytti Nuori Yrittäjyys -ohjelmia. Ne tavoittavat nuoria Hangosta Ivaloon. Kouluissa osana opetusta toteutettavat ohjelmat tukevat nuorten yrittäjyysasennetta, työelämätaitoja ja taloudenhallintaa.

Yhteistyö avaa NY:lle uudenlaisen väylän tuoda toimintaansa esiin eri puolilla Suomea verkostojen ja asiantuntemuksen avulla. Nuorten talousosaamisen tukeminen on keskeinen osa Kuntarahoituksen yhteiskuntavastuutyötä.

Kuntarahoitus

Pääteema 4: Vastuullinen hallintotapa

Sitoutuminen vastuulliseen hallintotapaan korostuu Kuntarahoituksen keskeisissä arvoissa ja strategiassa, ja sitä toteutetaan kaikessa toiminnassa.

Yritysvastuuseen kuuluu sosiaalisen ja ympäristövastuun lisäksi myös vastuullinen hallintotapa. Kuntarahoitus-konsernin ja sen henkilökunnan toimintaa ohjaa vastuullisuuspolitiikka.

Vastuullinen hallintotapa käsittää myös yhtiön henkilöstöpolitiikan. Työsuhteen ehdoissa Kuntarahoitus noudattaa Suomen lakia ja rahoitusalan työehtosopimusta (TES). Keskeisimmät työsuhdetta koskevat Suomen lait ovat työturvallisuuslaki,työehtosopimuslaki, työaikalaki, vuosilomalaki, tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki, yhteistoimintalaki, työterveyshuoltolaki, tapaturmavakuutuslaki, laki yksityisyyden suojasta työelämässä, työeläkelaki sekä laki nuorista työntekijöistä.

PÄÄTEEMA JA TAVOITTEET	MITTARIT
Liiketoimintaperiaatteet ja vastuullisuuspolitiikka Tavoite: Vastuullisten toimintatapojen kehittäminen ja henkilöstön sitoutuminen vastuullisuuspolitiikkaan	• Vastuullisuuspolitiikka • Henkilökunnan koulutus • Sääntelyrikkomukset • Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

TAVOITE VUOSITTAIN

Henkilökunnan vastuullisuuspolitiikan suoritusprosentti 100 %

Vastuullisuuspolitiikka
Kuntarahoitus-konsernin toimintaa ohjaa vastuullisuuspolitiikka. Sen avulla pyritään varmistamaan vastuullisuuden toteutuminen kaikessa toiminnassa ja vähentämään Kuntarahoitukseen, sen työntekijöihin ja maineeseen kohdistuvia riskejä, joilla voi olla merkittäviä haitallisia vaikutuksia yhtiön toimintaan ja kannattavuuteen.

Vastuullisuuspolitiikka sisältää yleisiä työskentelyyn liittyviä linjauksia ja kattaa erityisesti riskialttiita aihealueita kuten korruptionvastaisuus ja tietoturva.

Kuntarahoituksen verkkosivuilla on whistleblowing-kanava, jonka kautta epäilyt väärinkäytöksistä voi raportoida, tarvittaessa nimettömänä.

Vastuullisen hallintotavan koulutukset henkilökunnalle
Kuntarahoituksen jokainen uusi työntekijä perehdytetään yhtiön vastuullisuuspolitiikkaan ja hänen tulee osoittaa ymmärtäneensä sen sisällön suorittamalla verkkopohjaisen testin. Koko henkilöstön on lisäksi suoritettava vuosittain vastuullisuusaiheisiin liittyvä verkkotesti.

Jokainen uusi työntekijä osallistuu työsuhteensa alkuvaiheessa myös monipäiväiseen perehdytykseen, joka kattaa yhtiön koko toiminnan, muun muassa compliance-toiminnan sekä vastuullisuuspolitiikan.

Koko henkilöstön on suoritettava vuosittain vastuullisuusaiheisiin liittyvä verkkotesti.

Ei sääntelyrikkomuksia
Kuntarahoituksen historian aikana ei ole ilmennyt olennaisia sääntelyrikkeitä, joista olisi seurannut viranomaissanktioita.

Compliance-toiminta valvoo yhtiön toiminnan sääntelyn mukaisuutta vuosittaisen valvontasuunnitelman pohjalta, ja olennainen sääntelyn vastainen toiminta raportoidaan kuukausittain osana yhtiön koko riskiasemaa koskevaa raportointia toimivalle johdolle ja hallitukselle. Raportointikäytäntö on ollut nykyisessä muodossa osa Kuntarahoituksen riskinottohalukkuuden viitekehitystä vuodesta 2016.

Sitoumukset ja jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa
Toimintaympäristön tunteminen, markkinaosaaminen sekä ymmärrys asiakkaiden ja sidosryhmien odotusten ja sääntelyn kehittymisestä ovat Kuntarahoitukselle keskeisiä osaamisia. Kuntarahoituksen jäsenyydet järjestöissä liittyvät ennen kaikkea osaamisen ja tiedonvaihdon kehittämiseen ja varmistamiseen.

Kuntarahoitus on sitoutunut vauhdittamaan kestävien ja ympäristöystävällisten investointien yleistymistä Sitoumus 2050 -yhteiskuntasitoumuksen kautta. Sitoumus 2050 on valtioneuvoston kanslian koordinoima hanke, joka toteuttaa kestävän kehityksen kansallisia tavoitteita.

Jäsenyydet järjestöissä, verkostoissa ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Climate Bonds Initiative
- European Association of Public Banks
- FIBS Pro kestävän liiketoiminnan yritysverkosto
- Finsif – Suomen vastuullisen sijoittamisen foorumi
- Hinku-verkosto ilmastonmuutoksen hillinnän edelläkävijöille
- International Swaps and Derivatives Association ISDA
- International Capital Market Association ICMA
- Nordic Capital Markets Forum

Kuntarahoitus

Sitoumus 2050:

Kuntarahoitus edistää hiilineutraalin yhteiskunnan syntymistä ja ympäristön kannalta kestävien investointien yleistymistä koko Suomessa. Kuntarahoitus ohjaa asiakkaitaan ympäristöystävällisiin valintoihin tarjoamalla niihin rahoitusta muita kohteita edullisemmin. Vauhditamme kestävien hankkeiden syntymistä jakamalla tietoa, arvioimalla hankkeiden ympäristövaikutuksia ja tarjoamalla näkyvyyttä.

PÄÄTEEMA	SDG	TAVOITTEET	SUORIUTUMINEN JA MUUTOSSUUNTA
Vastuulliset tuotteet ja palvelut	11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT	**TAVOITE 2022: Asiakastyytyväisyys ”erittäin hyvä”** • Kuntarahoituksen positiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten lisääminen • Asiakastarpeeseen vastaavien uusien tuotteiden ja palveluiden lanseeraus ja asiakkaiden tasapainoisen talouden turvaaminen • Rahoituksen saatavuuden turvaaminen	• TAVOITE 2022: Asiakastyytyväisyys ● • Yleishyödyllisen asuntotuotannon rahoitus ↑ • Asuntorahoituksen jakauma ↑ • Erityisryhmien asuntorahoituksen jakauma ↑ • Yhteistyö yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa ↑ • Digitaalisten palveluiden henkilökäyttäjien lukumäärä ↑
Kestävän kehityksen edelläkävijyys	13 ILMASTOTEKOJA	**TAVOITE 2022: Vihreä rahoituksen osuus 10% rahoitusportfoliosta** • Vastuullisten sijoittajien ja sijoitusten (SRI) määrän kasvattaminen • Oman toiminnan ympäristövaikutusten jatkuva pienentäminen	• TAVOITE 2022: Vihreän rahoituksen osuus rahoitusportfoliosta ● • Vihreän rahoituksen portfolio ↑ • Rahoitettujen vihreiden hankkeiden lukumäärä ↑ • Vihreän rahoituksen hankkeiden hiilidioksidipäästöjen vähennys ↑ • Vihreän rahoituksen hankkeiden energiasäästö → • Green bond liikkeeseenlaskettu ● • Vastuullisten (SRI) sijoitusten kokonaissumma ↑ • Sijoitussalkun ESG-score vs. benchmark ↑ • Kuntarahoituksen energiankulutus ↓ • Kuntarahoituksen toimistopaperin käyttö ↓
Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA	**TAVOITE 2022: Henkilöstötyytyväisyys ”erittäin hyvä”** • Monimuotoisuuden ja tasavertaisuuden lisääminen • Työhyvinvoinnin ja työviihtyvyyden edistäminen	• TAVOITE 2022: Henkilöstötyytyväisyys ● • Työntekijöiden sukupuolijakauma ● • Esimiesten sukupuolijakauma ● • Hallituksen sukupuolijakauma ● • Työntekijöiden tasavertainen kohtelu ↑ • Omistautuneisuusaste ↑ • Ammatillisen kehityksen tukeminen → • Työntekijöiden vaihtuvuus ↓ • Sairaspoissaolojen määrä ja kehitys ↑
Vastuullinen hallintotapa	17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	**TAVOITE VUOSITTAIN: Henkilökunnan vastuullisuuspolitiikan suoritusprosentti 100%** • Vastuullisten toimintatapojen kehittäminen ja henkilöstön sitoutuminen vastuullisuuspolitiikkaan	• TAVOITE VUOSITTAIN: Henkilökunnan suoritus% vastuullisuuspolitiikkaan ● • Henkilökunnan koulutus ● • Ei viranomaissanktioihin johtavia sääntelyrikkeitä ● • Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa ↑

● Positiivinen suoriutuminen/ Suoriutuminen linjassa tavoitteen kanssa
● Neutraali suoriutuminen/ Vähäinen muutos
● Negatiivinen suoriutuminen/ Tavoite ei toteutunut

Vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Raportoinnin viitekehys
Vastuullisuusraportoinnin viitekehys on luotu konsultointiyritys Deloitten ja Kuntarahoituksen yhteistyönä syksyllä 2017. Vuoden 2016 voimaan tullut EU-direktiivi ei-taloudellisen tiedon raportointivaatimuksista koskee yrityksiä, jotka ovat yleisen edun kannalta suuri yhteisö ja työntekijämäärä tilikauden aikana on keskimäärin yli 500 henkilöä. Koska Kuntarahoituksen työntekijämäärä ei ylitä 500:n rajaa, ei Kuntarahoitus ole kirjanpitolain mukaan velvollinen raportoimaan ei-taloudellisista tiedoista. Toiminnan yhteiskunnallisesta merkittävyydestä johtuen Kuntarahoitus on kuitenkin päättänyt raportoida toimintansa vastuullisuudesta vuosittain, vaikka laki ei sitä suoraan velvoita. GRI-standardia noudatetaan raportoinnissa soveltuvin osin.

Raportin laajuus ja keskeiset käsiteltävät asiat
Raportin laajuudessa on kiinnitetty erityistä huomiota Kuntarahoituksen pitkän aikavälin vaikutuksiin yhteiskunnassa, koska Kuntarahoituksen vastuullisuus korostuu epäsuorasti myönnetyn rahoituksen kautta. Lisäksi huomiota on kiinnitetty oman toiminnan ja rahoituksen ympäristövaikutuksiin, koska Kuntarahoitus on sitoutunut edistämään asiakkaidensa ja oman toimintansa pitkän aikavälin tavoitteita ilmastonmuutoksen hillinnässä.

Raportoinnin mittarit perustuvat Kuntarahoituksen hallituksen hyväksymiin vastuullisuuden pääteemoihin. Kuntarahoitus pidättää oikeuden lisätä, poistaa tai muuttaa jo olemassa olevia mittareita ja tavoitteita. Muutosten on kuitenkin oltava linjassa yhtiön vastuullisuusstrategiassa määriteltyjen pääteemojen kanssa.

Raportoituihin mittareihin on tehty pieniä muutoksia olennaisuutta silmällä pitäen. Vuoden 2019 raportissa luovuttiin mittareista, jotka käsittelivät Kuntarahoituksen osuutta kuntien lainakannasta, asiakasorganisaatioiden lukumäärää ja vihreiden bondien institutionaalisten sijoittajien määrää, koska näiden tietojen ei katsottu olennaisesti kuvaavan yhtiön vastuullisuutta. Joidenkin mittarien kohdalla lähtödata tai raportointitapa on muuttunut, minkä vuoksi mittarille ei saada historiallista dataa tai mittarin esitystapa on muutettu.

Tietojen hankinta
Raportoinnissa käytetyt tiedot ja luvut ovat peräisin Kuntarahoituksen sisäisistä järjestelmistä, Kuntarahoituksen tuottamasta asiakaskokemuskyselystä, ulkoiselta henkilöstötutkimusten tuottajalta, ulkoiselta ESG-analyysejä tuottavalta taholta, WWF Ilmastolaskurista, konsultointiyrityksen Deloitten toteuttamista laskelmista sekä valtiovarainministeriön ja Kuntaliiton julkisista tietokannoista. Tiedot eivät ole ulkopuolisen toimijan varmentamia.

Kuntarahoitus Oyj
Jaakonkatu 3 A, PL 744
00101 Helsinki
Puh. 09 6803 5666
www.kuntarahoitus.fi
etunimi.sukunimi@kuntarahoitus.fi